

6.Liderazgo

*«El peor líder es aquel a quien la gente desprecia.
El buen líder es aquel a quien la gente reverencia.
El gran líder es aquel que hace decir a la gente;
«nosotros mismos lo hicimos»»*

El liderazgo es la acción de influir en los demás; las actitudes, conductas y habilidades de dirigir, orientar, motivar, vincular, integrar y optimizar el quehacer de las personas y grupos para lograr los objetivos deseados, en virtud de su posición en la estructura de poder, y promover el desarrollo de sus integrantes.

6.1. EL LÍDER

Líder es aquel que concibe y expresa metas que elevan a las personas por encima de sus pequeñas preocupaciones, por encima de sus conflictos y las integra en la búsqueda de metas trascendentes y dignas de sus mejores esfuerzos.

Líder es un administrador de energías y recursos que se dirige a los procesos humanos superiores como son la entrega, la pasión por lo que se hace, la lealtad, la colaboración, la trascendencia, el sentido del trabajo y de la vida, el desarrollo personal y el comunitario, a través del manejo de los recursos materiales, tecnológicos y administrativos, y con el fin de lograr resultados.

6.1.1. CARACTERÍSTICAS DE TODO LÍDER

- > **Inteligencia algo superior a lo normal** (no demasiado común ni demasiado elevada).
- > Son individuos **curiosos** y de **buena instrucción**.
- > Amplia **facilidad de expresión** para transmitir ideas.
- > **Madurez mental y emocional**.
- > Fuerte **impulso** interno para **satisfacer las necesidades personales** y su ambición.
- > **Aceptación de beneficios** e importancia de la **cooperación**.
- > Su **habilidad** no es transferible (pues satisfacen deseos personales).

6.1.2. CUALIDADES DE LA PERSONALIDAD DE UN LÍDER

Estas cualidades distintivas de la personalidad de un líder que lo distinguen de las demás personas y lo hacen posible influir en el comportamiento de sus semejantes, pueden resumirse en cuatro rasgos:



6.2. TIPOS DE LIDERAZGO

1 **Autocrático:** *el líder autocrático es autoritario, especifica tareas y trabajos de cada miembro, es personal en sus pedidos y críticas. Es trabajador y se mantiene alejado de los grupos.*

2 **Democrático:** *el líder democrático toma las decisiones por discusión de los grupos. Es objetivo y trata de ser igual a los otros miembros del grupo.*

3 **Liberal o Laissez faire:** *otorga completa libertad a los integrantes del grupo, quienes deciden libremente sin la participación del líder, suministra los elementos y las informaciones pero no participa en las discusiones de trabajo. No trata de interferir en las actividades salvo que lo llamen, y deja seguir el curso de los acontecimientos.*