

6.2.1. CARACTERIZACIÓN DE LOS TIPOS DE LIDERAZGO

AUTOCRÁTICO

> El líder **fija** las directrices, **sin participación del grupo** .

> El líder **determina** una a una las **acciones** y las técnicas para la ejecución de las tareas, en la medida en que se hacen necesarias, **de modo imprevisible para el grupo** .

> El líder **determina** cuál es la **tarea** que cada uno debe ejecutar y quién es su compañero de trabajo.

> El líder es **dominante** . Hace los elogios y las críticas al trabajo de cada miembro de manera personal.

DEMOCRÁTICO

> Las **directrices** son **debatidas** y **decididas por el grupo** estimulado y apoyado por el líder.

> El propio **grupo** esboza las **acciones técnicas para alcanzar el objetivo** , y solicita consejo técnico al líder cuando es necesario. Éste propone dos o más alternativas para que el grupo escoja. Las tareas logran así nuevas perspectivas a través de los debates.

> La división de las tareas queda a criterio del propio grupo y **cada miembro tiene la libertad de escoger** a sus compañeros de trabajo.

> El líder **busca ser un miembro más del grupo** , en espíritu, sin encargarse mucho de las tareas. Es «objetivo» y se limita a los «hechos» **en sus críticas y elogios** .

LIBERAL (LAISSEZ-FAIRE)

> **Libertad completa** para las decisiones grupales, con participación mínima del líder.

> La **participación del líder** en el debate es **limitada** , sólo presenta algunos materiales al grupo, aclarando que podría suministrar información si la solicitan.

> Tanto la división de las tareas como la elección de compañeros queda a cargo del grupo. **Absoluta escasez de participación del líder** .

> El líder **no hace ningún intento de evaluar** o de regular el curso de los acontecimientos. **Sólo hace comentarios** sobre las actividades de los miembros cuando se le pregunta.

6.3. LIDERAZGO Y SEGUIDORES

Hoy, en este mundo complejo, **el binomio líder-seguidores** constituye un **proceso de mutua influencia**. Cobra mayor importancia en las organizaciones modernas, en las que los seguidores tienden a influir más, tanto en las decisiones, como en su participación en los resultados de las empresas o instituciones.

El líder influye sobre sus seguidores y también es influido, por lo que los seguidores no son tan pasivos ni tan sumisos como parece, ni el líder tiene tanto poder como aparenta.

El líder es sustentado por el poder que los seguidores le confieren y éstos proporcionan lealtad mientras el líder sea capaz de responder a sus necesidades y reclamos.



6.4. IMPORTANCIA DEL LIDERAZGO EN LA ACTUALIDAD

Los líderes de las organizaciones del siglo XXI deberán conducir a sus empresas o instituciones hacia un mayor desarrollo humano requerido por sus miembros, la sociedad y la misma tecnología.

Deberán convertirse en verdaderos **especialistas en la conducción del espíritu y potencial humano**, ya que se nota que el éxito de las organizaciones, sus logros y sus avances tecnológicos se deben a las personas.

A su vez, tienen que enfrentarse a la robotización de las industrias, la explosión de las comunicaciones, la revolución de la biotecnología y la genética, a las confederaciones internacionales, la globalización económica, así como también, a la educación y la capacitación permanente.

De la capacidad de elección de dirigentes del mañana, de la habilidad para promover su formación con base a los nuevos valores humanistas, de la capacidad de multiplicar las oportunidades y del surgimiento de líderes comprometidos en todos los niveles de organizaciones, dependerá la construcción de un mundo nuevo, donde el enorme avance científico y tecnológico esté al servicio del hombre.